



POLITICA DI PARITÀ DI GENERE

La presente Politica di Parità di Genere è adottata quale espressione dell'impegno concreto di MM verso la promozione delle pari opportunità e della valorizzazione delle diversità.

La politica è redatta nel rispetto della normativa nazionale ed europea in materia di parità di genere, inclusi i principi sanciti dalla Costituzione Italiana (art. 3), dallo Statuto e dal Codice Etico di MM. Per la puntuale gestione dell'impianto legislativo e normativo, MM Spa (di seguito MM) si avvale dell'elenco delle prescrizioni normative applicabili, riportate in apposito documento.

MM riconosce che la diversità di genere rappresenta un valore aggiunto in termini di innovazione, creatività, produttività e benessere organizzativo. Pertanto, si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, in cui ogni persona possa esprimere il proprio potenziale senza subire discriminazioni.

PRINCIPI FONDAMENTALI

Uguaglianza e Non Discriminazione

MM garantisce a tutte le persone, indipendentemente dal genere, pari dignità e rispetto, vietando ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, anche in relazione a identità di genere, orientamento sessuale, età, origine etnica, religione, convinzioni personali, diversa abilità o altre condizioni personali.

Pari Opportunità

MM si impegna a rimuovere ogni ostacolo che limiti di fatto la libertà e l'uguaglianza, promuovendo condizioni di effettiva parità nell'accesso al lavoro, nello sviluppo di carriera, nella formazione, nella retribuzione e nell'accesso alle posizioni di responsabilità.

Impatto delle Politiche di genere

Tutte le politiche, le procedure e le decisioni aziendali sono sviluppate e valutate tenendo conto dell'impatto di genere, con l'obiettivo di prevenire effetti discriminatori e promuovere l'equità.

Valorizzazione della Diversità

MM riconosce e valorizza le differenze di genere e più in generale la diversità come risorsa fondamentale per la crescita aziendale e lo sviluppo sostenibile, nonché come strumento vincente nella gestione delle persone.

V

MM Spa
Via del Vecchio Politecnico, 8
20121 Milano
Tel +39 02 77 471
Fax +39 02 78 00 33
info@mmspa.eu
info@pec.mmspa.eu
www.mmspa.eu
www.latuacqua.it

Ingegneria
Via del Vecchio Politecnico, 8
20121 Milano
Tel +39 02 77 471
Fax +39 02 78 00 33
info@mmspa.eu

Acqua
Via Meda, 44
20141 Milano
Tel +39 02 64 771
Fax +39 02 78 00 33
Servizio Clienti:
Via Borsieri, 4 - Milano
servizio.clienti@mmspa.eu
800.021.800

Casa
Via del Vecchio Politecnico, 8
20121 Milano
Tel +39 02 77 471
Fax +39 02 78 00 33
Servizio Clienti:
800.013.191



AMBITI DI APPLICAZIONE

La presente politica si applica a tutte le attività aziendali, al personale dipendente, a collaboratori/collaboratrici, nonché agli stakeholder che MM intende coinvolgere.

IMPEGNI AZIENDALI

Selezione, Assunzione e Sviluppo

- I processi di selezione e assunzione sono improntati a criteri di trasparenza, equità e oggettività, garantendo pari opportunità di accesso a tutte le posizioni aperte
- Le offerte di lavoro sono redatte in modo neutro rispetto al genere, evitando l'uso di espressioni discriminatorie
- I colloqui di selezione sono condotti da personale formato e che dispone delle necessarie conoscenze e competenze sulle tematiche di parità e inclusione, nonché sui requisiti della UNI/PdR 125
- Sono promosse iniziative di formazione e sensibilizzazione per favorire la crescita professionale di tutte le risorse, con particolare attenzione all'empowerment femminile e alla riduzione dei gap di genere
- MM monitora la composizione di genere nelle diverse aree e livelli aziendali, adottando azioni positive per favorire l'equilibrio di genere.

Parità Retributiva

- MM persegue la parità retributiva per mansioni di pari valore per inquadramento in conformità con la normativa vigente, contrastando il divario salariale tra uomini e donne
- Sono effettuate analisi periodiche delle retribuzioni per identificare e correggere eventuali differenze ingiustificate
- MM si impegna a comunicare in modo trasparente i criteri di determinazione delle retribuzioni, dei premi e degli incentivi.

Genitorialità e cura e Conciliazione Vita-Lavoro

- MM persegue la finalità di salvaguardare, nei rapporti con i propri dipendenti e collaboratori/collaboratrici, la diversità e l'integrazione, nonché creare condizioni favorevoli all'accoglienza e alla flessibilità del lavoro, sostenendo la conciliabilità dei tempi di vita e di lavoro
- Sono incentivati congedi parentali e permessi di cura, garantendo il sostegno alle responsabilità

MM Spa
Via del Vecchio Politecnico, 8
20121 Milano
Tel +39 02 77 471
Fax +39 02 78 00 33
info@mmspa.eu
info@pec.mmspa.eu
www.mmspa.eu
www.latuacqua.it

Ingegneria
Via del Vecchio Politecnico, 8
20121 Milano
Tel +39 02 77 471
Fax +39 02 78 00 33
info@mmspa.eu

Acqua
Via Meda, 44
20141 Milano
Tel +39 02 64 771
Fax +39 02 78 00 33
Servizio Clienti:
Via Borsieri, 4 - Milano
servizio.clienti@mmspa.eu
800.021.800

Casa
Via del Vecchio Politecnico, 8
20121 Milano
Tel +39 02 77 471
Fax +39 02 78 00 33
Servizio Clienti:
800.013.191



familiari di entrambi i genitori.

Prevenzione e Contrasto delle Discriminazioni, Molestie e Violenza

- MM respinge qualsiasi forma di molestia, discriminazione o violenza di genere, sia essa fisica, verbale, psicologica o economica
- È istituito un canale riservato e protetto (Piattaforma di Whistleblowing) per la segnalazione di episodi di discriminazione o molestia, garantendo la riservatezza e la protezione della persona segnalante.
- Sono previsti interventi tempestivi di indagine e gestione dei casi segnalati, con l'applicazione di sanzioni disciplinari in caso di accertata responsabilità
- Sono promosse campagne di sensibilizzazione e formazione periodica su tematiche di rispetto, inclusione e prevenzione delle molestie.

CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

- MM si impegna a perseguire la Certificazione della Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022, adottando sistemi di monitoraggio, indicatori di performance (KPI) e rendicontazione periodica
- La certificazione rappresenta un ulteriore strumento di trasparenza e miglioramento continuo dell'impegno di MM verso le politiche di genere.

Leadership e Governance

- MM promuove la presenza equilibrata di donne e uomini nelle posizioni di responsabilità, anche tramite percorsi di formazione dedicati e programmi di sviluppo delle competenze.

Appalti e Fornitori

- MM incoraggia i propri fornitori e partner a condividere i principi della presente politica, promuovendo la parità di genere anche lungo la catena di fornitura.

Monitoraggio, Valutazione e Rendicontazione

- Sono previsti audit periodici e la raccolta di dati disaggregati per genere su assunzioni, retribuzioni, formazione e altri indicatori rilevanti
- I risultati delle analisi e delle azioni sono comunicati al personale e agli stakeholder in un'ottica di trasparenza e responsabilità sociale.

MM Spa
Via del Vecchio Politecnico, 8
20121 Milano
Tel +39 02 77 471
Fax +39 02 78 00 33
info@mmspa.eu
info@pec.mmspa.eu
www.mmspa.eu
www.latuacqua.it

Ingegneria
Via del Vecchio Politecnico, 8
20121 Milano
Tel +39 02 77 471
Fax +39 02 78 00 33
info@mmspa.eu

Acqua
Via Meda, 44
20141 Milano
Tel +39 02 64 771
Fax +39 02 78 00 33
Servizio Clienti:
Via Borsieri, 4 - Milano
servizio.clienti@mmspa.eu
800.021.800

Casa
Via del Vecchio Politecnico, 8
20121 Milano
Tel +39 02 77 471
Fax +39 02 78 00 33
Servizio Clienti:
800.013.191



Comunicazione, Sensibilizzazione e Formazione

- La presente politica è diffusa a tutto il personale e pubblicata sul sito istituzionale di MM nonché sulla intranet aziendale
- Sono organizzate iniziative di formazione obbligatoria e aggiornamento periodico su parità di genere, inclusione, prevenzione delle discriminazioni e delle molestie, rivolte a tutto il personale.
- MM promuove campagne di sensibilizzazione, eventi e momenti di confronto per rafforzare la cultura dell'inclusione e del rispetto reciproco.

ATTUAZIONE E MONITORAGGIO DELLA POLITICA DI PARITÀ DI GENERE

Il vertice aziendale è responsabile dell'attuazione della presente politica e del monitoraggio dei risultati.

È nominato un Comitato Guida per la parità di genere, con il compito di coordinare le iniziative, monitorare i dati e proporre azioni di miglioramento, effettuare la puntuale analisi dei rischi e mettere a disposizione le risorse necessarie, in coerenza con il budget definito attraverso il Piano Strategico della Parità di Genere, aggiornato almeno su base annua.

Tutto il personale, i collaboratori e le collaboratrici, gli amministratori sono chiamati a contribuire attivamente alla promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, segnalando eventuali comportamenti non conformi.

La presente Politica di Parità di Genere è adottata dalla data di pubblicazione della stessa e sarà oggetto di revisione a cadenza almeno annuale, in occasione del riesame del sistema di Parità di Genere, o comunque in occasione di aggiornamenti normativi o cambiamenti organizzativi rilevanti.

Il Presidente

Elio Maria Franzini

L'Amministratore Delegato

Francesco Mascolo

Firme autografe apposte sull'originale

V

MM Spa
Via del Vecchio Politecnico, 8
20121 Milano
Tel +39 02 77 471
Fax +39 02 78 00 33
info@mmspa.eu
info@pec.mmspa.eu
www.mmspa.eu
www.latuacqua.it

Ingegneria
Via del Vecchio Politecnico, 8
20121 Milano
Tel +39 02 77 471
Fax +39 02 78 00 33
info@mmspa.eu

Acqua
Via Meda, 44
20141 Milano
Tel +39 02 64 771
Fax +39 02 78 00 33
Servizio Clienti:
Via Borsieri, 4 - Milano
servizio.clienti@mmspa.eu
800.021.800

Casa
Via del Vecchio Politecnico, 8
20121 Milano
Tel +39 02 77 471
Fax +39 02 78 00 33
Servizio Clienti:
800.013.191



STATO DELLE REVISIONI		
Versione	Data	Motivazione della revisione
V01	Luglio 2026	Prima emissione

MM Spa
Via del Vecchio Politecnico, 8
20121 Milano
Tel +39 02 77 471
Fax +39 02 78 00 33
info@mmspa.eu
info@pec.mmspa.eu
www.mmspa.eu
www.latuacqua.it

Ingegneria
Via del Vecchio Politecnico, 8
20121 Milano
Tel +39 02 77 471
Fax +39 02 78 00 33
info@mmspa.eu

Acqua
Via Meda, 44
20141 Milano
Tel +39 02 64 771
Fax +39 02 78 00 33
Servizio Clienti:
Via Borsieri, 4 - Milano
servizio.clienti@mmspa.eu
800.021.800

Casa
Via del Vecchio Politecnico, 8
20121 Milano
Tel +39 02 77 471
Fax +39 02 78 00 33
Servizio Clienti:
800.013.191