

**MM S.p.A.**

1	<b>OBIETTIVO</b>	<b>AREA Facility Management</b> - Riduzione dei costi da canoni di locazione; efficientamento dei costi operativi connessi a manutenzioni e costi energetici della sede di Via del Vecchio Politecnico.
	<b>FINALITA'</b>	<b>CONTENIMENTO DEI COSTI DI FUNZIONAMENTO.</b>
	<b>KPI</b>	Anno 2019: Progressiva riduzione del numero di contratti di locazione aperti rispetto all'esercizio base 2018 - beneficio atteso euro 80mila.
		Anno 2020: Progressiva riduzione della spesa annua complessiva per locazioni rispetto ai contratti dell'anno base 2018 - beneficio atteso euro 230mila.
Anno 2021: Progressiva riduzione della spesa annua complessiva per locazioni rispetto ai contratti dell'anno base 2018 - beneficio atteso euro 260mila.		
		Progressiva riduzione della spesa annua per manutenzioni ordinarie e consumi energetici nella sede di Vecchio Politecnico entro il 2021 - beneficio atteso euro 50mila.
2	<b>OBIETTIVO</b>	<b>AREA Information &amp; Communication Technology:</b> - ottimizzazione di costi relativi Information & Communication Technology (Opex e Capex)
	<b>FINALITA'</b>	<b>INCREMENTO DELLA PERFORMANCE OPERATIVA.</b>
	<b>KPI</b>	<i>Miglioramento dei seguenti indicatori a tendere tra il 2019 e il 2021 - Anno base 2018.</i>
		Anni 2019/2021: Progressiva riduzione dei costi opex per consulenza IT sostenuti nell'anno; in alternativa Costi opex per consulenza IT rispetto al numero di utenze di sistema gestite - beneficio atteso euro 55mila.
Anni 2019/2021: Progressiva riduzione del valore dei Capex IT sostenuti in ciascun esercizio, al netto delle quote riconducibili alla Divisione Casa - beneficio atteso euro 1milione.		
3	<b>OBIETTIVO</b>	<b>AREA Organizzazione e Risorse Umane:</b> ottimizzazione della gestione del turnover delle strutture di staff aziendali, al netto di eventuali variazioni di perimetro nell'ambito dei servizi gestiti.
	<b>FINALITA'</b>	<b>CONTENIMENTO DEI COSTI DI FUNZIONAMENTO<i>i</i>.</b>
	<b>KPI</b>	<i>Miglioramento dei seguenti indicatori a tendere fino al 2020.</i>
		Anni 2019/2020: Progressiva riduzione del costo del personale di staff ( valore e in %) rispetto a valore base a budget 2018, a parità di perimetro gestito - beneficio atteso euro 400mila.
Anni 2019/2020: Efficienze di costo del personale ( valore e in %) associato al progetto Gemma (SAP) rispetto valore base a Budget 2018 - Beneficio atteso euro 600mila.		
4	<b>OBIETTIVO</b>	Contenimento delle spese di promozione e comunicazione.
	<b>FINALITA'</b>	<b>CONTENIMENTO DEI COSTI DI FUNZIONAMENTO:</b>
	<b>KPI</b>	<i>Miglioramento dei seguenti indicatori a tendere fino al 2021.</i> Anno 2019/2021: inferiore al valore medio della spesa sostenuta a tale titolo nei due esercizi precedenti a quello di riferimento.